

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

Evaluación Específica de Desempeño del Programa presupuestario E055 Administración y Aplicación de la Justicia Laboral del ejercicio fiscal 2021 de la Secretaría de Gobierno (SEGOB)

SEGOB

SECRETARÍA DE GOBIERNO



TABASCO

CAPACYTA

A FAVOR DE TU EMPRESA

SEGOB

SECRETARÍA DE GOBIERNO



TABASCO

PROGRAMA EVALUADO

CAPACYTA
A FAVOR DE TU EMPRESA

**E055 Administración y
Aplicación de la Justicia
Laboral**



EVALUACIÓN ESPECÍFICA DE DESEMPEÑO



La Evaluación Específica de Desempeño es una valoración sintética del desempeño de un Programa, muestra el avance en el cumplimiento de los objetivos y metas esperadas del Programa presupuestario E055 Administración y Aplicación de la Justicia Laboral , mediante el análisis de los indicadores de resultados (Fin, Propósito), de servicios y de gestión (Componentes y Actividades), con base en la revisión de la información proporcionada por la Secretaría de Gobierno.

La evaluación se conforma por los siguientes apartados:

Datos Generales

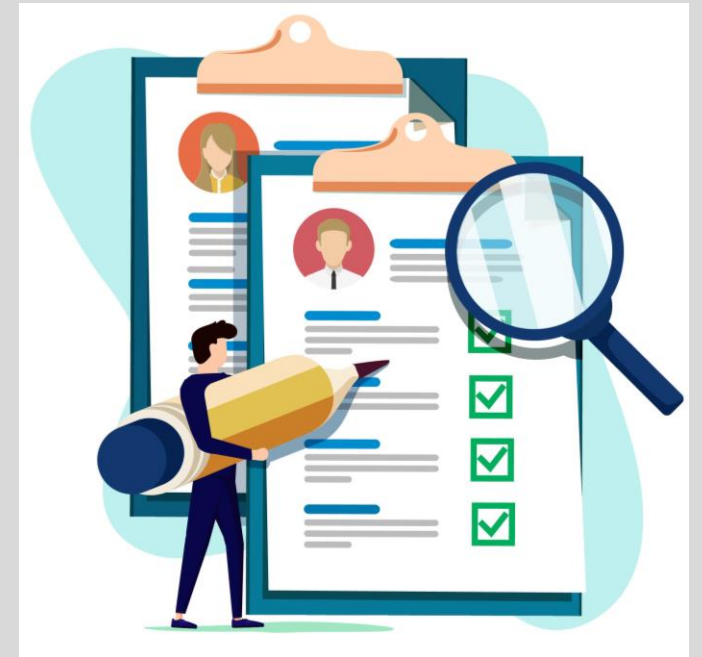
Resultados / Productos

Cobertura

Seguimiento a Aspectos Susceptibles de Mejora

Conclusiones de la Evaluación

Datos del Proveedor Adjudicado



OBJETIVOS DE LA EVALUACIÓN

OBJETIVO GENERAL



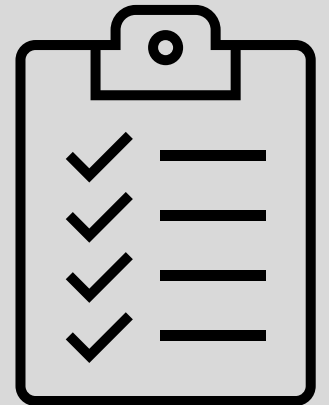
Contar con una valoración del desempeño del Programa presupuestario E055 Administración y aplicación de la justicia laboral en su ejercicio fiscal 2021, con base en la información entregada por el Área de Evaluación (AE) de la Secretaría de Gobierno y la UED del Poder Ejecutivo, para así contribuir a la toma de decisiones en futuros ejercicios fiscales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Reportar los resultados y productos del Programa presupuestario E055 Administración y aplicación de la justicia laboral durante el ejercicio fiscal 2021, mediante el análisis de los indicadores de resultados, de los indicadores de servicios y gestión, así como de los hallazgos relevantes derivados de las evaluaciones externas y otros documentos del Pp.
2. Analizar el avance de las metas de los indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) en 2021, respecto de años anteriores y el avance en relación con las metas establecidas.
3. Identificar los principales aspectos susceptibles de mejora derivados de las evaluaciones externas del Programa Presupuestario.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

4. Analizar la evolución de la cobertura y el presupuesto del Programa E055 Administración y aplicación de la justicia laboral.
5. Identificar las fortalezas, los retos y las recomendaciones del Programa presupuestario E055 Administración y aplicación de la justicia laboral.
6. Contar con una Evaluación Integral del Desempeño de los temas de política pública valorados en la Evaluación Específica de Desempeño, con una Ficha Narrativa y una Ficha de Monitoreo y Evaluación que valore de manera breve



HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

AVANCES DE INDICADORES VS. METAS PROGRAMADAS

Nivel	Indicador	Periodicidad	Porcentaje de Avance		Factible	Justificación
			Meta Anual Programada	Avance Acumulado		
Fin	Porcentaje de incremento de convenios conciliatorios entre las partes.	Anual	33%	59.908	Si	Durante el año 2020 se obtuvo un resultado de 46.894%, dicho año tuvo como limitante la pandemia por lo que en 2021 se obtuvo un resultado mayor.
Propósito	Porcentaje de expedientes digitalizados sobre el total de expedientes a digitalizar en las instituciones para su inserción en el nuevo sistema de justicia laboral en tabasco.	Anual	33.043%	Sin avances	No	El resultado que entrega el ente para el año 2020 fue de -78%, esta información para tener áreas de oportunidad, las cuales se reflejan en la falta de avances para el ejercicio 2021.
Componente C01	Porcentaje de programas de capacitación presencial o virtual implementado.	Semestral	30%	Sin avances	Si	Este indicador presenta un acumulado de 0% para el 2020 y se continúa sin avances en 2021. No obstante, el nivel actividad cuenta con avances por lo que no es congruente esta situación ya que por lógica vertical debería existir una contribución.

HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

AVANCES DE INDICADORES VS. METAS PROGRAMADAS

Nivel	Indicador	Periodicidad	Porcentaje de Avance		Factible	Justificación
			Meta Anual Programada	Avance Acumulado		
Componente C02	Porcentaje de programas implementados para elevar el uso de tecnologías de la información en las instituciones encargadas de la administración de justicia laboral.	Semestral	30%	Sin avances	Si	En el año 2020 se obtuvo un resultado de 20%, si consideramos las limitantes de ese periodo, se asume que es factible un porcentaje mayor para el 2021.
Componente C03	Porcentaje de programas implementados para socializar los beneficios del nuevo procedimiento de conciliación laboral, en los 17 municipios del Estado de Tabasco.	Semestral	30%	Sin avances	No	Durante el 2020 se obtuvo un resultado de 100%. En el 2021 ya contando con un mayor número de medios para comunicar y socializar los beneficios del nuevo procedimiento de conciliación a distancia, la factibilidad de cumplir con el servicio era para asignar una meta de 100%, sin embargo, la meta fue muy baja y aparte no se presentaron avances.
Actividad C0101	Porcentaje de capacitaciones realizadas.	Trimestral	30%	19.23%	Si	Durante el 2021 se promovió mucho el uso de varios métodos a distancia para capacitaciones y otros procesos de comunicación, por lo que el 30% es factible de cumplir.

HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

AVANCES DE INDICADORES VS. METAS PROGRAMADAS

Nivel	Indicador	Periodicidad	Porcentaje de Avance		Factible	Justificación
			Meta Anual Programada	Avance Acumulado		
Actividad C0201	Porcentaje de instituciones modernizadas con equipos tecnológicos y de oficina.	Trimestral	30%	20%	Si	En el año 2020 se obtuvo un resultado de 33%, si consideramos las limitantes de ese periodo, se asume que es factible un porcentaje mayor para el 2021.
Actividad C0301	Porcentaje de difusión del nuevo procedimiento de conciliación laboral, a través de las tecnologías de la información y comunicación en los 17 municipios del Estado de Tabasco	Trimestral	58.823%	Sin avances	Si	Durante el 2021 se promovió mucho el uso de varios métodos a distancia para capacitaciones y otros procesos de comunicación, por lo que el 58% es factible de cumplir.

RETOS Y RECOMENDACIONES

- Finalizar la construcción e integración de los formatos pendientes en el “Expediente de ML-MIR”.
- Retomar el seguimiento a los indicadores propuestos en los Expedientes de ML-MIR, oficializándolos como mecanismo para la planeación estratégica y toma de decisiones. Para de este modo atacar las problemáticas en ejecución que están quedando ocultas y que generan incumplimientos y falta de información para el análisis.

	Resumen narrativo	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
Fin				
Propósito				
Componentes				
Actividades				

RETOS Y RECOMENDACIONES



- Emitir el Programa Anual de Evaluación a más tardar el 31 de enero del 2023, para evaluar lo correspondiente al ejercicio fiscal 2022. Se sugiere que se contemple una Evaluación de Diseño, que nos permita atender las áreas de oportunidad en diseño que fueron identificadas, y así los elementos de planeación se vinculen y sean funcionales para sus usuarios.
- Se recomienda la gestión de una capacitación en temas de: Construcción de Indicadores para resultados, Matriz de Marco Lógico, Presupuesto basado en resultados y Seguimiento de Indicadores, principalmente

RETOS Y RECOMENDACIONES

- Asegurarse que las acciones de mejora propuestas se formalicen a través del mecanismo de Aspectos Susceptibles de Mejora definido por el Consejo Estatal de Evaluación del Estado de Tabasco.
- Implementar un mecanismo de evaluación de la percepción y satisfacción de la población con respecto a los servicios proporcionados.

CAPACITACIÓN Y TÉCNICAS DE ADMINISTRACIÓN S.C.

RFC: CTA040831990

SEGOB

SECRETARÍA DE GOBIERNO



TABASCO

José Moreno Irabien #300; Col. Primero de Mayo, C.P. 86190 Villahermosa,
Tabasco.

Teléfono: 993 312 8349 Celular: 993 311 1672

Capacyta@hotmail.com

CAPACYTA
A FAVOR DE TU EMPRESA